

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5

Ablauf 14. Oktober 2016

ab 12.30	Eintreffen der Teilnehmer; Reflexion/ Kärtchenabfrage „Wie sieht mein Job in 5 Jahren aus und wo sehe ich mich persönlich?“ „Wie stark wird sich mein Aufgabengebiet/ meine Funktion verändern?“ „Wie stark wirkt sich die Digitalisierung aus?“	Melanie Maier & Studierende
13.30	Begrüßung und Einführung in das Thema Zusammenfassung der Ergebnisse des Frühjahrsforums	Heinz Oesterle <i>Gesamtmoderation:</i> Dr. Gabriele Maier & Melanie Maier
14:00	Digitale Transformation gestalten – was Personalvorstände zur Zukunft der Arbeit sagen Die nächsten fünf Jahre werden darüber entscheiden, ob Deutschlands Unternehmen die digitale Transformation gelingt; vielfach wird die Radikalität und Geschwindigkeit, mit der wir uns verändern müssen, noch völlig unterschätzt. Dazu kommt: Es gibt für die Digitalisierung keine One-size-fits-all-Lösungen. Der Weg führt nur über Experimente – sowohl in den Bereichen Unternehmensorganisation, Arbeitsorganisation und Führung, als auch im Bereich Aus- und Weiterbildung. <i>Impulsvortrag, Murmelpuppen an Tischen, Verständnisfragen, Statements</i>	Dr. Thomas Lange
15:00	Pause	
15:30	Industrie 4.0: Märchen und Mythen - Eine kritische Betrachtung der Auswirkungen auf den Qualifikationsbedarf Die unter Industrie 4.0 zusammengefassten unterschiedlichen technologischen Strategien der Automatisierung in der Produktion führen zu stark unterschiedlichen Auswirkungen auf die Qualifikationsanforderungen. Facharbeiterqualifikationen werden in der Produktion an Bedeutung verlieren. Die Belegschaft der Produktionsmitarbeiter wird sich aufspalten in eine gut bezahlte Elite mit hohen Qualifikationsanforderungen und in eine Gruppe geringer qualifizierter Mitarbeiter. In Abhängigkeit von der gewählten Technologie werden sich auch Formen der Zusammenarbeit massiv verändern. Konsequenzen für Qualifizierung und Personalentwicklung sind entsprechend zu diskutieren. <i>Impulsvortrag, Murmelpuppen an Tischen, Verständnisfragen, Statements</i>	Prof. Dr. Günther Bergmann
16:30	Pause	

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5

16:45	Transformation 21 aus Sicht eines erfolgreichen „Start-Ups“ Transformation 21 aus Innen- und Außensicht der aconso AG: Themen, die ein Softwareunternehmen für HR Dokumentenmanagement bewegen und Themen, die deren Kunden bewegen. Moderner, attraktiver Arbeitgeber sein, zeitgemäße Tools einsetzen, Effizienz in Prozessen und Reduzierung von Administration realisieren als Herausforderungen der Zukunft. <i>Impulsvortrag, Murrelgruppen an Tischen, Verständnisfragen, Statements</i>	Dr. Martin Grentzer
17:45	Future of learning <i>Ergebnisse des Forschungsprojektes Hochschule für angewandtes Management Erding in Kooperation mit MBF</i> <ul style="list-style-type: none">• Kurzvorstellung der Studienergebnisse und Schlussfolgerungen für das <i>organisationale</i> Lernen – Florian Haffstein• Studienergebnisse und Schlussfolgerungen für das <i>personale</i> Lernen – Christina Weiß• <i>Zukunft des Lernens zur Gestaltung der agilen Transformation von Organisationen</i> – Vortrag und Diskussion Prof. Dr. Ulrich Lenz „Lernen“ wird in Zukunft noch stärker in Arbeitsprozesse integriert, denn wir stehen vor einer Wende im Verständnis von Organisationen. Organisationen müssen in der VUCA-Welt agiler werden. Anhand von Scrum, Design Thinking und Netzwerkorganisation wird konkret aufgezeigt, wie das handlungsorientierte Lernen ein Kernbestandteil agilen Managements wird.	Prof. Dr. Ulrich Lenz & Studierende Florian Haffstein Christina Weiß
18:45	Ende des 1. Tages	
19:00	gemeinsames Abendessen <i>auf Einladung der IHK-Akademie Westerham (Essen) und MBF (Getränke)</i>	

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5

Ablauf 15. Oktober 2016

09:00	Der Morgen danach <i>Zusammenfassung des ersten Tages</i>	Heinz Oesterle & Studierende
09:15	Digitale Transformation - Upgrade von organisationalen Betriebssystemen Märkte sind flexibel - Unternehmen sind es nicht. Organisationale Ambidextrie in der Digitalen Transformation. Entscheider verharren zwischen Innovation und Execution. Digitale Transformation bedingt soziale Transformation. Einblick in <i>partizipative.digitale.agile</i> Unternehmensführung der Haufe-umantis AG. <i>Impulsvortrag, Murrelgruppen an Tischen, Verständnisfragen, Statements</i>	Stephan Grabmeier
10:15	Pause	
10:45	Personalentwicklung 4.0 - Digitale Transformation analoger Menschen <i>Impulsvortrag, Murrelgruppen an Tischen, Verständnisfragen, Statements</i> Spätestens seit 1994 läuft die digitale Transformation und laufen immer neue Forderungen an die Personalarbeit um die Wette. Doch der Nebel beginnt sich zu lichten: Führung und Qualifikation im Unternehmen werden sich rascher und anders ändern, als viele erwarten.	Prof. Dr. Christian Scholz
12:00	Reflexion: Veränderung der persönlichen Einschätzung zum Vortrag Soundingboard der Studierenden Conclusio	Melanie Maier & Studierende Heinz Oesterle
12:45	Ende der Veranstaltung mit abschließendem gemeinsamen Weißwurstessen	

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5

Die Moderatorinnen



Dr. phil. Gabriele A. Maier

Dr. Gabriele Maier arbeitet als selbständige Managementberaterin und Coach. Gabriele Maier studierte Pädagogik, Psychologie und Gerontologie an der PH-Freiburg und der Universität Heidelberg. Nach 10 Jahren wissenschaftlicher Tätigkeit am Institut für Gerontologie der Universität Heidelberg wechselte sie 2000 in die Beratung und machte sich 2006 selbständig.

Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die Themen Change-Management/ Organisationsentwicklung, Coaching sowie Intergenerational Personalmanagement/ Age Diversity.

Kontakt: info@die-heldenwerkstatt.de, Twitter: [@heldenwerkstatt](https://twitter.com/heldenwerkstatt)



Melanie Maier

Melanie Maier ist Geschäftsführerin des Münchener Bildungsforums sowie Geschäftsführerin von Maier Personal- und Organisationsberatung in München. Sie studierte an der Ludwig-Maximilians-Universität München Psychologie (M. Sc. Wirtschafts-, Organisations- und Sozialpsychologie). Darüber hinaus absolvierte sie eine (Wirtschafts-)mediationsausbildung am Munich Center for Dispute Resolution.

Nach langjähriger Erfahrung als Unternehmensberaterin, Trainerin, Business Coach (e. g. A47 Consulting) gründete sie in Nachfolge von Hornstein, Rosenstiel und Partner eine eigene Beratung. Zudem gibt Sie Seminare für die LMU und lehrt an der FOM. Beratungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Personalauswahl, -entwicklung (Training, Coaching), (Wirtschafts-)mediation. Sie ist sehr stark an zukunftsorientierten Themen interessiert und legt hierauf einen Schwerpunkt in ihrer Beratung.

Kontakt: m.maier@maier-beratung.de m.maier@muenchener-bildungsforum.de

Xing: www.xing.com/profile/Melanie_Maier60

→ Kennen Sie schon unsere MBF-Xing-Seite? Besuchen Sie uns sehr gerne!

www.xing.com/communities/groups/muenchener-bildungsforum-dialog-online-1006603

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5

Die Impulsgeber/ Referenten



Dr. Thomas Lange

Dr. Thomas Lange absolvierte das Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Konstanz. Danach arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter/ Junior Economist am ifo Institut für Wirtschaftsforschung in München und am Lehrstuhl für Finanzwissenschaft der Universität Konstanz. Zeitweise war er Visiting Scholar am Economics Department der Queen's University in Kingston/ Ontario. 2010 promovierte er an der Universität Konstanz.

Seit 2011 arbeitet er bei acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften; zunächst als Wissenschaftlicher Referent im Bereich Innovationsforum. Er betreute Politikberatungsprojekte in den Bereichen Innovationspolitik und Energiepolitik; übernahm die Koordination des Arbeitskreises Ökonomie und Innovationsforschung. Seit 2014 ist er Leiter des Themenschwerpunkts Bildung und Fachkräfte bei acatech. 2014/ 2015 folgte ein Lehrauftrag an der Albrecht-Ludwigs-Universität Freiburg im Bereich Wirtschaftswissenschaften.

Kontakt: lange@acatech.de



Prof. Dr. Günther Bergmann

Prof. Dr. Günther Bergmann ist seit 1993 Professor für Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim (Betriebswirtschaft/ Personalmanagement; Human Resources Management). Zusammen mit weiteren Professoren vertritt er das Human Resources Competence Center der Hochschule (HRCC), in dem die Aktivitäten der Lehre und der Forschung auf den Gebieten des Personalmanagements zusammengefasst sind.

Er studierte Psychologie, Völkerkunde, Soziologie und Pädagogik an der Universität Marburg; Abschluss als Diplom-Psychologe. Er arbeitete u.a. als Leiter Personalentwicklung einer Rückversicherung. Anschließend war er als selbständiger Berater für Personal- und Organisationsentwicklung tätig und gründete mit drei Partnern tetralog München, Institut für Verhaltens- und Organisationsentwicklung.

Kontakt: guenther.bergmann@hs-pforzheim.de



Dr. Martin Grentzer

Dr. Martin Grentzer ist Personal- und Finanzvorstand (CFO) der aconso AG und einer der vier Unternehmensgründer. Er hat langjährige Erfahrung im Personalwesen, unter anderem durch seine Tätigkeit bei der Siemens AG und der Osram GmbH.

Der Experte für Prozessoptimierung und Datenschutz im HR-Bereich befasste sich bereits 1999 im Rahmen seiner Promotion mit dem Thema „Elektronische Personalakte“. Dr. Grentzer ist renommierter Referent zu den Trendthemen HR-Dokumentenmanagement, Datenschutz und Projektmanagement.

Kontakt: Martin.Grentzer@aconso.com

Transformation 21 gemeinsam gestalten!

Programm für das Herbstforum 2016
des Münchener Bildungsforums

Stand: 8. September 2016



kontakt@muenchener-bildungsforum.de
www.muenchener-bildungsforum.de

14./15. Oktober 2016

IHK Akademie Feldkirchen-Westerham, Von-Andrian-Str. 5



Prof. Dr. Ulrich Lenz & Studierende (Florian Haffstein, Christina Weiß, Hochschule für angewandtes Management Erding)

Prof. Dr. Ulrich Lenz lehrt an der Hochschule für angewandtes Management vor dem Hintergrund einer mehr als 20-jährigen internationalen Führungserfahrung in den Gebieten Organisationsentwicklung, Change Management und Projektmanagement.

Er führt als Dekan die Fakultät Wirtschaftspsychologie, forscht und arbeitet als Executive Coach.

Kontakt: ulrich.lenz@fham.de



Stephan Grabmeier

Stephan Grabmeier ist seit 2015 Chief Innovation Evangelist der Haufe-umantis AG, einem führenden Anbieter von Talent Management Software in Europa. In dieser Position verantwortet er den Ausbau neuer Geschäftsfelder – in Human Resources in der Digitalen Transformation.

Im August 2015 wurde Grabmeier vom Personalmagazin unter die „40 führenden Köpfe im Personalwesen“ in Deutschland gewählt. 2014 rief er in Kooperation mit der DGFP die HR Start Up Initiative ins Leben und setzt damit ein Zeichen für die gezielte Förderung junger Start Ups. Als Business Angel hat Grabmeier auch selbst in zwei Start Ups investiert und begleitet diese als Mentor.

Grabmeier ist ein bekannter Blogger und Autor in zahlreichen Büchern und Fachzeitschriften. Als Vorstand der Selbst-GmbH e.V. trägt er seit über fünfzehn Jahren zur Stärkung der Innovationskraft innerhalb der Personalbranche bei.

Kontakt: stephan.grabmeier@haufe.com



Prof. Dr. Christian Scholz

Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz (orga.uni-sb.de) wurde 1986 an die Universität des Saarlandes berufen. Von 1990 bis 2014 war er Herausgeber der Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), von 2001 bis 2007 Mitglied des Vorstandes der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGfP).

Zu seinen wichtigsten Büchern zählen zwei Lehrbücher zum Personalmanagement sowie die Trendstudie zum Darwipportunismus (2003) und zur „Generation Z“ (2014): Diese nach 1990 Geborenen sind neben der digitalen Transformation aktuell sein zentrales Interessengebiet.

Christian Scholz kam sechsmal auf die Liste der 40 führenden Köpfe im Personalwesen und danach 2015 in die „Hall of Fame“. Er publiziert in wissenschaftlichen Zeitschriften, schreibt regelmäßig Kolumnen und bloggt seit 2006 als „Per Anhalter durch die Arbeitswelt“.

Kontakt: scholz@orga.uni-sb.de